

United Nations
Educational, Scientific and
Cultural OrganizationName of School
Member of UNESCO
Associated Schools**ISTITUTO COMPRENSIVO "Giovanni XXIII"**

Piazza Don Giustino Russolillo

84045 ALTAVILLA SILENTINA (SA) Tel./Fax. 0828 - 982029

e-mail saic83300p@istruzione.it saic83300p@pec.istruzione.it

Codice fiscale n. 91027300655

Codice meccanografico SAIC83300P

www.icaltavilla.gov.it**Ai Revisori dei Conti AMBITO 41****LORO SEDI**

Agli Atti Contabili

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2017/2018
RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO****PREMESSO CHE**

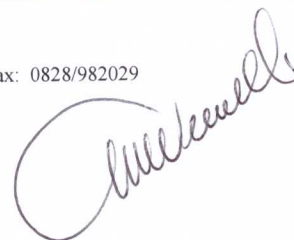
- In data 28 novembre 2017, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo "Giovanni XXIII" di Altavilla Silentina e la RSU hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
 - La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
 - La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico- amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento" fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF d'Istituto 2016/19;
- VISTA** la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTA** la delibera del Consiglio di Istituto n. 121 del 30/10/2017 con la quale sono state approvate le modifiche/integrazioni al Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2016-19;
- VISTO** il Piano delle Attività dei docenti per l'A.S. 2017-2018, approvato dal Collegio dei Docenti con Delibera n. 17 del 13 settembre 2017;
- VISTO** il Piano delle Attività dei Servizi Generali e Amministrativi, predisposto dal Direttore SGA ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 3, del CCNL 29/11/2007 e adottato dal Dirigente Scolastico in data 24/10/2017, prot. n. 6739 / vii.5
- VISTA** la delibera del Consiglio d'Istituto n.107 del 25/09/2017 relativa alla suddivisione del fondo d'Istituto in termini proporzionali all'organico del personale;
- VISTE** le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2017/2018 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione, allegate all'ipotesi di contratto integrativo;
- VISTA** la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi;
- VISTA** l'ipotesi di contrattazione integrativa d'Istituto, elaborata sulla base dei contratti integrativi precedenti e degli orientamenti espressi dalle parti;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO RELAZIONA QUANTO SEGUE.

Modulo 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa 18/09/2017 Contratto (ipotesi) 28/11/2017	
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2017/2018	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Dott.ssa Carmela Maria Verrelli RSU d'Istituto: Ins. Giuliana DI FEO Ins. Maria VERTUCCIO	
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAI-FED.NAZ.GILDA/UNAMS. Risultano assenti alla seduta tutte le seguenti sigle sindacali: FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAI-FED.NAZ.GILDA/UNAMS.	
Soggetti destinatari	Personale Docente e ATA dell'Istituto Comprensivo "Giovanni XXIII" di Altavilla Silentina	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Campo di Applicazione, decorrenza e durata; Diritti sindacali; Area docenti: affidamento incarichi, criteri di assegnazione alle attività aggiuntive, orario di lavoro, compenso collaboratori, funzioni strumentali...; Criteri per l'individuazione del personale docente ed ATA da utilizzare nelle attività da retribuire con il fondo d'istituto. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; Personale ATA: orario di lavoro, intensificazione flessibilità, ore eccedenti...; Rapporti con l'Ente Locale; Rappresentante dei Lavoratori per la sicurezza.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi di contratto sottoscritta il 28/11/2017 viene inviata, per la certificazione di compatibilità finanziaria, ai Revisori dei Conti. Nessuna certificazione dell'Organo di controllo interno è stata prodotta in quanto non è previsto l'OVI per le scuole
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".



comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?
	"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?
"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.	
Eventuali osservazioni:	
La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi:	
a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;	
b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;	
c) ai vincoli derivanti dalle disposizioni sul trattamento accessorio;	
d) ai vincoli derivanti dalla compatibilità economico-finanziaria;	
e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.	

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

La contrattazione integrativa d'Istituto è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto, anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. Essa si è svolta alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001, dal CCNL 29/11/2007; dal CCNL 23/01/2009 (biennio economico 2008/2009); sequenze contrattuali dell'8/04/2008 e del 25/07/2008.

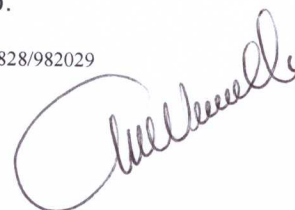
Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e sperimentazione riferite alle aree di personale interno alla scuola. La finalità generale è rappresentata dal raggiungimento di risultati di qualità, efficacia ed efficienza, nell'erogazione del servizio, attraverso un'organizzazione del lavoro fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, in coerenza con quanto previsto nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa.

È prevista un'utilizzazione di risorse del FIS (**Lordo Dipendente**) pari ad **€ 33.665,45 (26.932,36 personale docente in percentuale 80%, 6.733,09 personale ATA in percentuale 20%)**.

Le unità di personale interessato sono complessivamente n. 91 di cui n. 76 docenti e n. 15 personale ATA.

Per i docenti la finalizzazione delle risorse è prioritariamente orientata agli impegni didattici (ore aggiuntive di insegnamento). Le risorse sono utilizzate anche per attività funzionali all'insegnamento (Coordinamento delle attività nei consigli di classe, collaboratori del DS, responsabili di plesso, tutor docenti anno di prova e formazione ...).

L'attività di progettazione è stata ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti nella fase di ripartizione del fondo.



Per il personale ATA la ripartizione avviene sulla base del piano delle Attività predisposto dal DSGA, in coerenza con la realizzazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa.

LETTERA A) - ILLUSTRAZIONE DELLE DISPOSIZIONI DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

ARTICOLATO

PREMESSA

Titolo I - Disposizioni generali

Vengono definiti: Campo di applicazione, decorrenza e durata (Art. 1); Rapporti tra RSU e Dirigente Scolastico (Art.2).

TITOLO II- Diritti sindacali

Vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali. In particolare: Albo sindacale (art. 3); Agibilità sindacale (art. 4); Documentazione e trasparenza amministrativa (art. 5); Assemblee sindacali (art. 6); Modalità di convocazione delle assemblee (art. 7); Svolgimento delle assemblee (art. 8); Relazioni sindacali a livello d'Istituto (art. 9); Permessi sindacali (art. 10); Scioperi (art. 11); Visione degli atti (art. 12); Patrocinio (art. 13); Ricevute (art. 14); Comunicazioni alle scuole (art. 15).

TITOLO III - Area docenti

Vengono definiti: Affidamento incarichi (art. 16); Criteri di assegnazione dei docenti alle attività aggiuntive (art. 17); orario di lavoro (art. 18); Ore di sostituzione per personale assente (art. 19); Compenso collaboratori del Dirigente Scolastico (art. 20); Funzioni Strumentali (art. 21); Ferie, festività sopresse e permessi retribuiti (art. 22); Permessi brevi (art. 23); Criteri per l'impiego delle risorse economiche del fondo d'Istituto: suddivisione del FIS (art. 24); Stanziamenti (art. 25);

TITOLO IV - Personale ATA

Vengono definiti: Ore eccedenti (art. 26); Ore di intensificazione/flessibilità (art. 27); Orario di lavoro (art. 28); Sostituzione colleghi assenti e vigilanza alunni (art. 29); Indennità di direzione-parte variabile- al DSGA (art. 30); Distribuzione carichi di lavoro Assistenti Amministrativi (art. 31); Distribuzione carichi di lavoro collaboratori scolastici (art. 32); Permessi brevi (art. 33); Ferie e festività sopresse (art. 34); Chiusura prefestivi (art. 35); Permessi per motivi familiari o personali (art. 36); Criteri per la concessione di ferie, permessi e recuperi vari (art. 37); Crediti di lavoro (art. 38); Incarichi specifici per il personale ATA (art. 39); Funzioni miste (art. 40):

TITOLO V - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro

Vengono definiti: Soggetti tutelati (art. 41); Obblighi in materia di sicurezza del Dirigente Scolastico (art. 42); Riunione periodica (art. 43); Rapporti con gli Enti Locali (art. 44); Attività di formazione e informazione (art. 45); Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (art. 46); Clausola di salvaguardia (art. 47).

ALLEGATO 1: Budget disponibile (Intesa MIUR/OO.SS. del 28/07/2017; nota MIUR prot. n. 19107 del.28/09/2017);

ALLEGATO 2: "Piano delle attività da retribuire con il Fondo dell'istituzione scolastica".

LETTERA B) - RELAZIONI A LIVELLO D'ISTITUZIONE SCOLASTICA

RELAZIONI A LIVELLO D'ISTITUZIONE SCOLASTICA.	
Articolo 1	
Articolo 2	<i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione.</i>
Articolo 3	<i>Nella ripartizione delle risorse del fondo, si è tenuto conto anche delle consistenze organiche delle aree docenti ed ATA. Per i docenti la finalizzazione delle risorse è stata prioritariamente orientata agli impegni didattici: ore aggiuntive d'insegnamento per attività recupero, accoglienza e inclusione attraverso l'attivazione di laboratori espressivi e manipolativi e per iniziative di potenziamento (progetto "Latino", progetto clicc@ndo).</i>
Articolo 4	<i>Il Dirigente Scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale in data 28/11/2017.</i>

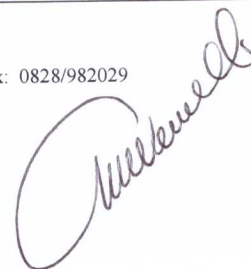


TABELLA ANALITICA DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO

RISORSE CEDOLINO UNICO

causale	Economie realizzate a.s. 2016/2017	Assegnazioni 2017/2018	Totale disponibilità LORDO DIPENDENTE
FIS	4.008,79	34.638,53	38.647,32
Funzioni Strumentali	-----	4.148,33	4.148,33
Ore eccedenti	2.293,27	1.697,68	3.990,95
Ore Pratica Sportiva	-----	-----	-----
Incarichi specifici ATA	-----	1.706,69	1.706,69

RISORSE PROGRAMMA ANNUALE

causale	Economie realizzate a.s. 2015/2016	Assegnazioni 2016/2017	Totale disponibilità
LEGGE 440/97	-----	-----	-----
Formazione docente e ATA	-----	-----	-----
Ex L. 626/94	-----	-----	-----

QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Legittimità giuridica: CCNL 29/11/2007 Artt. 33, 87, 88 e 89 e art. 3 sequenza contrattuale 25/07/2008

Sulla base dei criteri di cui al punto B articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

- 1. DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

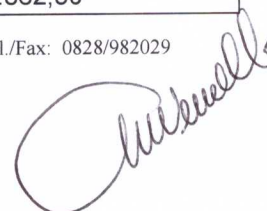
	Risorse anno scolastico 2017/2018 (lordo dipendente)
Compenso per il sostituto del DSGA : quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	-----
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	3.210,00
Compenso Ind. Direz. Sostituto del DSGA	400,00
Compensi per ore eccedenti	3.990,95
TOTALE	7.600,95

- 2. DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

Personale docente:

Descrizione	Risorse anno scolastico 2017/2018 (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	-----
Attività aggiuntive di insegnamento	€ 17.430,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	-----
Attività aggiuntive funzionali	€ 3.112,50
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€ 5.862,50



Funzioni strumentali al POF	€ 4.148,33
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	€ 0,00
Compensi per attività complementari di ed. fisica	€ 0,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 30.553,33

Personale ATA:

Descrizione	Risorse anno scolastico 2017/2018 (loro dipendente)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 3.950,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 2.250,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00
Incarichi specifici	€ 1.706,69
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 7.906,69

LETTERA C) ALTRE INFORMAZIONI EVENTUALMENTE RITENUTE UTILI

L'Istituto Comprensivo "Giovanni XXIII" di Altavilla Silentina è composto da n. 3 plessi di Scuole dell'Infanzia, n. 3 plessi di Scuola Primaria e n. 1 plesso di Scuola Secondaria di I Grado di cui una sezione ospitata nella succursale di Borgo Carillia, con una popolazione scolastica alla data odierna di 690 alunni. Dalla rilevazione dei bisogni delle famiglie e del territorio, emergono alcune specifiche richieste quali:

facilitare l'apprendimento attraverso lo star bene a scuola, il potenziamento dei processi di accoglienza e inclusione, la valorizzazione delle attitudini personali, il recupero delle difficoltà di apprendimento, l'acquisizione della lingua italiana per alunni stranieri, l'acquisizione di conoscenze informatiche, lo sviluppo non solo di abilità cognitive ma anche manipolative ed espressive, l'attivazione di percorsi di orientamento.

In quest'ottica l'Istituto riconosce alcune priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente ed il personale ATA per la contrattazione 2017/2018:

- **l'accoglienza e l'integrazione di tutti gli alunni, con particolari strategie per gli alunni stranieri, gli alunni con disabilità, gli alunni con disturbi specifici dell'apprendimento;**

- **la conquista dell'identità e dell'autonomia, come crescita della persona e delle capacità di effettuare scelte consapevoli;**
- **la conquista di competenze, nell'ottica del quadro europeo, sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza.**

Le attività definite nell'ipotesi di contrattazione tengono conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione e all'attuazione di iniziative atte a:

- a) favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza alla comunità educativa;
- b) rafforzare l'immagine della scuola come agenzia educativa del territorio;
- c) promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento;
- d) apertura al territorio attraverso il coinvolgimento di associazioni ed enti per potenziare l'offerta formativa integrata.

Per l'articolazione del Contratto Integrativo d'Istituto si rimanda, in questa sede, al testo del Contratto stesso di cui la presente relazione è parte integrante.

I compensi saranno, quindi, liquidati previa analisi, verifica e valutazione finale dell'espletamento degli incarichi assegnati al personale e del raggiungimento degli obiettivi prefissati sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.

Coerentemente con le previsioni di legge, il pagamento dei compensi verrà effettuato nei tempi stabiliti dal CCNL, al termine di ogni attività.

Per la copertura dei relativi oneri occorre fare riferimento agli strumenti annuali di gestione, come da relazione tecnico-finanziaria del Direttore SGA.

In relazione agli adempimenti connessi, il Dirigente dispone, in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista, la pubblicazione e la diffusione della presente ipotesi di Contrattazione d'Istituto sottoscritta in data 28 novembre 2017 con i relativi allegati tra i quali la Relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore dei Servizi Generale ed Amministrativi, e la presente Relazione Illustrativa, redatte ai sensi della Circolare MEF n°25 del 19/07/2012 e finalizzate a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale.

A conclusione, si ritiene opportuno sottolineare che, nel corso dell'intera trattativa, i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati da una proficua collaborazione, ulteriore elemento a garanzia del successo dell'azione formativa e amministrativa dell'I.C. "Giovanni XXIII" di Altavilla Silentina (SA).

Il Dirigente Scolastico
dott.ssa Carmela Maria VERRELLI

